

ZARZĄDZENIE Nr 30/2020

DYREKTORA GMINNEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ W CZERNICY
z dnia 31 grudnia 2012 r.

w sprawie zmian brzmienia Załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania
pracowników Gminnej Biblioteki Publicznej w Czernicy

Na podstawie przepisów: Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej z dnia 25 października 1991 r. (t.j. Dz. U. z 2012 r. poz. 406 z późn. zm.); Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (KP), (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.); Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2020 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r. §1, Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (dz. U. z 2015 r., poz. 1798 z późn. zm.); Ustawy z dn. 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 2099),

zarządzam, co następuje:

§1

Zmienia się brzmienie Załączników nr 1 Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnej Biblioteki Publicznej w Czernicy wprowadzony Zarządzeniem nr 3/2017 zmieniony Zarządzeniem nr 7/2018, Zarządzeniem nr 12/2019 i Zarządzeniem nr 13/2019

§2

Załącznik do niniejszego Zarządzenia „Stawki minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego brutto dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.

Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Czernicy

/-/ Małgorzata Ligarska

**STAWKI MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO BRUTTO DLA PRACOWNIKÓW
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ.**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	2800	3000
II	3000	3200
III	3200	3400
IV	3400	3600
V	3600	3800
VI	3800	4300
VII	3200	4000
VIII	3700	4700
IX	3900	do 6000