

Czernica 18.08.2021 r.

04/08/2021

Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Czernicy ogłasza nabór na stanowisko młodszy bibliotekarz

Miejsce wykonywania pracy: Gminna Biblioteka Publiczna w Czernicy, Filia nr 6 w Dobrzykowicach, ul. Szkolna 1

Forma zatrudnienia: umowa o pracę na zastępstwo

Wymiar czasu pracy: 1 etat

Opis stanowiska: wszystkie czynności związane z gromadzeniem, opracowywaniem i udostępnianiem zbiorów, prowadzenie zajęć czytelniczych dla dzieci, praca przy komputerze, współprowadzenie strony Filii w mediach społecznościowych

Cel stanowiska: Obsługa czytelników, promocja czytelnictwa

Podległość służbowa: Dyrektor GBP w Czernicy

Warunki pracy:

- Czas pracy limitowany: dwuzmianowość 10.00-18.00, 8.00-16.00, w okresie urlopowym godziny pracy mogą ulec nieznacznym zmianom
- Wynagrodzenie stałe
- Stopień samodzielności: stanowisko samodzielne

Zakres obowiązków:

- Dobór materiałów bibliotecznych zgodnie z przyjętym kierunkiem gromadzenia podyktowanym potrzebami środowiska.
- Opracowanie formalne i rzeczowe zbiorów bibliotecznych.
- Udostępnianie zbiorów bibliotecznych zgodnie z obowiązującym Regulaminem.
- Prowadzenie warsztatu bibliograficzno-bibliotecznego i obsługi informacyjnej czytelników.
- Rejestracja czytelników i ochrona danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Zabezpieczenie mienia, urządzeń i pomieszczeń bibliotecznych, zwłaszcza podczas opuszczania lokalu GBP w Czernicy.
- Propagowanie zbiorów biblioteki m. in. poprzez zamieszczanie na stronie www biblioteki artykułów oraz informacji w mediach społecznościowych
- Współpraca z innymi bibliotekami, szkołami, organizacjami w zakresie popularyzacji czytelnictwa i kultury.

- Prowadzenie działalności kulturalno-oświatowej na rzecz środowiska lokalnego.
- Prowadzenie na polecenie Dyrektora dokumentacji biblioteki.
- Wypełnianie kwitariuszy wpłat za zagubione i zniszczone materiały biblioteczne.
- Sumienny stosunek do mienia biblioteki oraz wszelkich urządzeń i materiałów stanowiących własność biblioteki.
- Roczne uzgadnianie z Głównym Księgowym stanów ilościowych i wartościowych zbiorów postępowanie zgodnie z zarządzeniami, instrukcjami, regulaminami nadanymi przez Dyrektora.
- Zgłaszanie do Dyrektora potrzeb w zakresie remontu, naprawy sprzętu i urządzeń.
- Przestrzeganie przepisów BHP i przeciwpożarowych.
- Ogólna troska i dbałość o estetykę pomieszczeń.
- Wykonywanie poleceń przełożonego.

Kryteria oceny pracy:

- poziom obsługi czytelnika
- znajomość zgromadzonej w bibliotece literatury dla dzieci i dorosłych
- stopień poruszania się w Internecie m.in. mediach społecznościowych
- chęć dokształcania się
- inicjatywa w promowaniu czytelnictwa

Wymagania kwalifikacyjne

- wykształcenie minimum średnie, preferowane humanistyczne
- umiejętność obsługi komputera
- umiejętność obsługi pakietu biurowego (np. MS Office)
- umiejętność pracy w zespole
- umiejętność planowania i organizacji pracy
- sumienność
- komunikatywność
- odpowiedzialność – dyscyplina wewnętrzna

Dodatkowe umiejętności

- mile widziane doświadczenie w pracy z czytelnikami

Wymagane dokumenty:

- list motywacyjny, życiorys CV.
- oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych.
- oświadczenie kandydata o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie oraz, że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne,

- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji.

Forma i termin składania ofert:

Oferty należy składać w zamkniętej kopercie w tymczasowej lokalizacji biura Gminnej Biblioteki Publicznej w Czernicy przy ul. Szkolnej 1 w Dobrzykowicach, lub przesłać na adres m.ligarska@biblioteka-czernica.pl w terminie do dnia 24.08.2021 r. włącznie z dopiskiem „Dotyczy naboru na stanowisko młodszy bibliotekarz”. Dokumenty dostarczone po w/w terminie nie będą rozpatrywane.

Dodatkowych informacji udzielamy telefonicznie pod nr tel. 502-040-830

Uwagi końcowe:

- praca od 1 września 2021
- dostarczone dokumenty zostaną poddane analizie przez Dyrektora GBP,
- wyniku w/w analizy, zostanie wytypowana lista kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu,
- wybranymi kandydatami kontaktować będziemy się telefonicznie lub e-mailowo,
- wytypowani kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie lub e-mailowo o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej,
- oferty odrzucone, które nie zostaną odebrane w terminie 30 dni od zakończenia naboru, zostaną zniszczone,

Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Czernicy

/-/ Małgorzata Ligarska